

# VHD VOGEL

STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT PartGmbB

**Herzebrock-Clarholz**

Zentrale: 05245 92080-0  
An der Dicken Linde 3 „Haus Samson“  
33442 Herzebrock-Clarholz

**Sassenberg**

Zentrale: 02583 30034-0  
Am Drostengarten 1  
48336 Sassenberg

**Harsewinkel**

Zentrale: 05247 60291-0  
Sienstraße 8  
33428 Harsewinkel

**Oelde / Bürogemeinschaft**

Zentrale: 02522 4133  
Wallstraße 5a  
59302 Oelde



[www.steuerbuero-vogel.de](http://www.steuerbuero-vogel.de)  
[info@steuerbuero-vogel.de](mailto:info@steuerbuero-vogel.de)

## ***Welche Zusatzleistungen können Sie Ihren Arbeitnehmern steuerbegünstigt zukommen lassen?***

Sehr geehrte Mandantin,  
sehr geehrter Mandant,

es wird immer schwerer, geeignetes Personal zu finden. Und wenn man dann endlich einmal gute Mitarbeiter gewinnen konnte, möchte man diese unbedingt im Unternehmen halten. Neben einem guten Betriebsklima ist hier natürlich auch eine leistungsgerechte Bezahlung ein sehr wichtiger Faktor. Allerdings geht von jedem Euro einer Gehaltserhöhung oft mehr als die Hälfte für Steuern und Sozialabgaben ab.

Dem können Sie als Arbeitgeber entgegenwirken, indem Sie Ihren Arbeitnehmern steuerbegünstigte oder steuerfreie Gehaltsbestandteile anbieten. Dies ist auch für Sie selbst interessant, da auf diese Leistungen keine Sozialabgaben anfallen, die Sie als Arbeitgeber ansonsten zur Hälfte tragen müssen. Und die Arbeitnehmer haben sowieso „mehr Netto vom Brutto“. Natürlich passt nicht jede Zusatzleistung für jeden Mitarbeiter. Es gilt daher, die passende zu finden.



Unsere **Infografik auf der nächsten Seite** gibt Ihnen einen Überblick über die wichtigsten steuerbegünstigten Zusatzleistungen für Arbeitnehmer. Bei Rückfragen stehen wir gerne zu Ihrer Verfügung

Mit freundlichen Grüßen

# Welche Zusatzleistungen können Sie Ihren Arbeitnehmern steuerbegünstigt zukommen lassen?

Binden Sie Ihre Arbeitnehmer mit zusätzlichen Vorteilen enger an sich!

Wollen Sie Ihren Arbeitnehmern Leistungen zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn zukommen lassen und dabei Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträge sparen? Das sind die beliebtesten Möglichkeiten:



## Lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei

**Betriebsveranstaltungen:** max. zwei Veranstaltungen pro Jahr (z.B. Betriebsausflug oder Weihnachtsfeier)  
>> **Freibetrag\*:** 110 € je Veranstaltung und Teilnehmer

**Jobtickets:** zusätzlich zum Arbeitslohn geleistete Zuschüsse für Fahrten zur Arbeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln im Linienverkehr (inkl. Privatfahrten mit dem Jobticket; alternativ zu den Gutscheinen, s.u.)  
>> **Freigrenze\*\*:** 50 € pro Monat

**Sachprämien aus Kundenbindungsprogrammen:** Prämien, die der Arbeitnehmer beruflich ansammelt und später privat nutzt (z.B. Bonusmeilen)  
>> **Freibetrag:** 1.080 € pro Jahr

**Aufmerksamkeiten:** Sachleistungen, die zu besonderen persönlichen Anlässen gewährt werden (z.B. zum runden Geburtstag), mehrmals im Jahr möglich  
>> **Freigrenze\*\*:** 60 € je Anlass

**Betriebliche Gesundheitsförderung:** Maßnahmen zur Stressbewältigung am Arbeitsplatz und zur Verbesserung des allgemeinen Gesundheitszustands  
>> **Freibetrag\*:** 600 € pro Jahr

**Elektro-/Fahrräder:** Überlassung betrieblicher Fahrräder auch zur Privatnutzung

**Gutscheine und Geldkarten:** ausschließlich zum Bezug von Waren oder Dienstleistungen in einem limitierten Netz oder aus einem limitierten Portfolio (alternativ zum Jobticket s.o.) >> **Freigrenze\*\*:** 50 € pro Monat

**Inflationsausgleichsprämie:** Steuerbefreiung bis zum 31.12.2024 befristet >> **Freibetrag:** 3.000 € (kann auch in mehreren Teilen ausgezahlt werden)

**Kinderbetreuung:** Zuschüsse zu den Kosten der Unterbringung nicht schulpflichtiger Kinder in Kindergärten oder vergleichbaren Einrichtungen  
>> **Höchstgrenze:** tatsächliche Kosten

**Telefone und Computer:** Erlaubnis, betrieblich finanzierte Kommunikations- oder Datenverarbeitungsgeräte (z.B. Smartphone, Laptop, Zubehör) privat zu nutzen

Bei Überschreiten \* eines Freibetrags muss nur der übersteigende Teil versteuert werden; \*\* einer Freigrenze wird der Gesamtwert steuerpflichtig.



## Pauschal versteuerbar und sozialversicherungsfrei

**Betriebsveranstaltungen:** ab der dritten Veranstaltung oder bei Überschreiten des 110-€-Freibetrags  
>> **pauschale Versteuerung durch Sie als Arbeitgeber mit 25 % möglich**

**Ausnahme bei den Jobtickets:** aufgrund einer Gehaltsumwandlung geleistete Zuschüsse für Fahrten zur Arbeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln im Linienverkehr  
>> **pauschale Versteuerung durch Sie mit 25 %**

**Sachprämien aus Kundenbindungsprogrammen:** über 1.080 € hinausgehender Teil einer Prämie  
>> **pauschale Versteuerung durch den Prämienanbieter mit 2,25 %**

**Fahrten zur Arbeit:** Zuschüsse zu den Kosten der Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte, begrenzt auf 0,30 € je Entfernungskilometer bzw. auf 0,35 € ab dem 21. Entfernungskilometer (schließt den Werbungskostenabzug durch den Arbeitnehmer aus)  
>> **pauschale Versteuerung durch Sie mit 15 %**

**Hybrid-/Elektrofahrzeuge:** verbilligtes oder kostenloses Zurverfügungstellen von Ladevorrichtungen für die Fahrzeuge der Arbeitnehmer  
>> **pauschale Versteuerung durch Sie mit 25 %**

**Mahlzeiten:** verbilligte oder kostenlose Mahlzeiten für Arbeitnehmer; Ansatz mit dem amtlichen Sachbezugswert >> **pauschale Versteuerung der Differenz** zwischen dem amtlichen Sachbezugswert und der Zuzahlung des Arbeitnehmers **mit 25 % möglich**

**Sonstige Beihilfen:** Erholungsbeihilfen an Arbeitnehmer und deren Familienmitglieder  
>> **bis zu den Höchstbeträgen** von 156 € für Arbeitnehmer, 104 € für Ehegatten und 52 € für Kinder **pauschale Versteuerung mit 25 % möglich**

Bei weiter gehenden Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung

Weitere Details zu den einzelnen begünstigten Leistungen erhalten Sie in den gleichnamigen Infografiken oder bei einer persönlichen Beratung.